



Datenschutzerklärung

Information zur Datenverarbeitung gemäß Artikel 13 und 14 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)

Der Schutz Ihrer Privatsphäre bei der Verarbeitung persönlicher Daten ist uns sehr wichtig. Wir verarbeiten personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und den landesspezifischen Datenschutzbestimmungen. Mit dieser Datenschutzerklärung möchten wir Sie umfassend über Art, Umfang und Zweck der von uns erhobenen, genutzten und verarbeiteten personenbezogenen Daten sowie über die Ihnen zustehenden Datenschutzansprüche und -rechte informieren.

1 Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

(1) Verantwortlicher im Sinne der Datenschutzgrundverordnung (gem. Art. 4 Abs. 7 DSGVO) ist:

Firma: S&K Anlagentechnik GmbH
Straße: Hohenkräher Brühl 5
Ort: 78259 Mühlhausen-Ehingen (Germany)
Telefon: +49 7733 94810
Telefax: +49 7733 948140
E-Mail: info@sundk.de

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter datenschutz@sundk.de oder über unsere Postadresse mit dem Zusatz „Datenschutzbeauftragter“.

2 Art und Herkunft der verarbeiteten personenbezogenen Daten

(1) Wir verarbeiten die Daten, die wir von Ihnen im Rahmen der Bewerbung erhalten. Dazu gehören folgende personenbezogene Daten:

- Titel, Vorname, Nachname, Geburtsdatum
- Anschrift
- Kontaktdaten (E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Fax)
- Zeugnisse
- Lebenslauf
- Motivationsschreiben

3 Zwecke und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

(1) Die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten erfolgt ausschließlich zur Abwicklung des Bewerbungsverfahrens. Die Verarbeitung kann auf elektronischem Wege erfolgen, wenn Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen auf elektronischem Wege (z. B. über unsere Homepage) übermittelt haben.



4 Wer verarbeitet Ihre Daten?

- (1) Ihre personenbezogenen Daten sind den Personalverantwortlichen zugänglich und werden im Einzelfall den verantwortlichen Teamleitern der S&K Anlagentechnik GmbH zur Verfügung gestellt.
- (2) Darüber hinaus können im Falle einer gesetzlichen Verpflichtung oder im Rahmen der Rechtsverfolgung Gerichte und Behörden sowie externe Prüfer Empfänger Ihrer Daten sein.

5 Wann und wie lange speichern wir Ihre Daten?

- (1) Wenn wir mit Ihnen einen Arbeitsvertrag abschließen, speichern wir Ihre Bewerbungsunterlagen zum Zwecke der Abwicklung des Arbeitsverhältnisses. Dabei beachten wir stets die geltenden Vorschriften.
- (2) Kommt kein Arbeitsvertrag zustande, löschen wir die übermittelten Bewerbungsdaten drei Monate nach Bekanntgabe der Ablehnungsentscheidung, sofern der Löschung keine sonstigen berechtigten Interessen entgegenstehen. Sonstige berechnigte Interessen können sich z. B. aus einer Beweispflicht in Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) ergeben.
- (3) Wenn Sie daran interessiert sind, dass wir Ihre Bewerbungsdaten aufbewahren (um Ihnen ggf. alternative Stellen anbieten zu können), können Sie die Löschung verhindern, indem Sie uns aktiv Ihre Einwilligung zur Speicherung erteilen. Diese Einwilligung können Sie jederzeit widerrufen.
- (4) Wenn wir Ihnen kurzfristig keine Stelle anbieten können, aber eine Einstellung zu einem späteren Zeitpunkt in Erwägung ziehen, holen wir Ihr Einverständnis ein, Ihre Bewerbungsunterlagen für einen längeren Zeitraum (maximal jedoch ein Jahr) zu speichern. Die Rechtsgrundlage für die Speicherung ist dann Ihre Einwilligung. Diese Einwilligung können Sie jederzeit widerrufen.

6 Ihre Datenschutzrechte

Nach den datenschutzrechtlichen Bestimmungen haben Sie ein Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung Ihrer gespeicherten Daten, ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung und ein Recht auf Datenübertragbarkeit sowie ein jederzeitiges Beschwerderecht.

Recht auf Auskunft

- (1) Sie können von uns eine Auskunft verlangen, ob und in welchem Ausmaß wir Ihre Daten verarbeiten.

Recht auf Berichtigung

- (2) Wenn wir Ihre Daten unvollständig oder unrichtig verarbeiten, können Sie jederzeit die Berichtigung oder Vervollständigung Ihrer Daten verlangen.

Recht auf Löschung

- (3) Sie können von uns die Löschung Ihrer Daten verlangen, wenn wir sie unrechtmäßig verarbeiten oder wenn die Verarbeitung Ihre berechtigten Schutzinteressen unverhältnismäßig beeinträchtigt. Bitte beachten Sie, dass es dennoch Gründe geben kann, die einer sofortigen Löschung entgegenstehen, zum Beispiel bei gesetzlich geregelten Aufbewahrungspflichten.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

- (4) Sie können von uns die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten verlangen, wenn



- Sie die Richtigkeit der Daten bestreiten, und zwar für eine Dauer, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit der Daten zu überprüfen,
- Die Verarbeitung der Daten unrechtmäßig ist, Sie aber eine Löschung ablehnen und stattdessen eine Einschränkung der Datennutzung verlangen,
- Wir die Daten für den vorgesehenen Zweck nicht mehr benötigen, Sie diese Daten aber noch zur Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen brauchen, oder
- Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung der Daten gemäß Art. 21 Abs. 1 DSGVO eingelegt haben.

Recht auf Datenübertragbarkeit

(5) Sie können verlangen, dass wir Ihnen Ihre Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zur Verfügung stellen und dass Sie diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch uns übermitteln können, sofern

- wir diese Daten aufgrund einer von Ihnen erteilten und widerrufbaren Zustimmung oder zur Erfüllung eines Vertrages zwischen uns verarbeiten, und
- diese Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren durchgeführt wird.

Recht auf Widerspruch

(6) Da wir Ihre Daten aus berechtigtem Interesse verarbeiten, können Sie aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen diese Datenverarbeitung einlegen. Wir werden Ihre Daten dann nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Recht auf Widerruf einer datenschutzrechtlichen Einwilligung

(7) Sie können eine uns erteilte Einwilligung zu Verarbeitung Ihrer Daten jederzeit ohne Angabe von Gründen widerrufen.

Beschwerderecht

(8) Sollten Sie der Ansicht sein, dass wir bei der Verarbeitung Ihrer Daten gegen europäisches Datenschutzrecht (DSGVO) oder das Bundesdatenschutzgesetz verstoßen haben, wenden Sie sich bitte zur Klärung von Fragen an die E-Mail-Adresse datenschutz@sundk.de.

(9) Selbstverständlich haben Sie das Recht, sich bei der Datenschutzaufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren. Die Kontaktdaten der Datenschutzbehörde finden Sie unter <https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/beschwerdeformular/>.

7 Bei wem können Sie Ihre Rechte geltend machen?

(1) Wenn Sie eines der vorgenannten Rechte gegenüber uns geltend machen wollen, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten unter der E-Mail-Adresse datenschutz@sundk.de. Im Zweifelsfall können wir zusätzliche Informationen anfordern, um Ihre Identität zu bestätigen. Dies dient dem Schutz Ihrer Rechte und Ihrer Privatsphäre.



8 Sind Sie zur Bereitstellung Ihrer Daten verpflichtet?

(1) Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die Prüfung und Beurteilung Ihrer Bewerbung und für den möglichen Abschluss eines Arbeitsvertrages erforderlich.

9 Übermitteln wir personenbezogenen Daten an ein Drittland?

(1) Wir übermitteln keine personenbezogenen Daten in ein Drittland. Sollte eine Übermittlung im Einzelfall erforderlich sein, so erfolgt diese nur auf der Grundlage eines Angemessenheitsbeschlusses der Europäischen Kommission, standardisierter Vertragsklauseln mit geeigneten Garantien oder Ihrer ausdrücklichen Einwilligung. Darüber hinaus kann die Übermittlung personenbezogener Daten in ein Drittland erforderlich sein, wenn mit Ihnen als Bewerber im Rahmen der Bewerbung Daten ausgetauscht werden, bei denen Sie sich selbst in dem Drittland befinden.